

特定非営利活動法人わくわくクラブにおける苦情対応に関する実施要綱

第1 目的

この要綱は、社会福祉法第82条の規定に基づき、特定非営利活動法人わくわくクラブ（以下 わくわくクラブ）が提供する福祉サービス（以下「福祉サービス」という。）に関する苦情への適切な対応を行うことで、福祉サービスに対する利用者の満足度を高めるとともに、一定のルールに沿った方法で解決を進めることにより、提供者の信頼及び福祉サービスの適正性の確保を図るなど、苦情解決に関する必要な事項を定めることを目的とする。

第2 実施体制

1 苦情解決責任者

苦情への対応について、責任体制を明確にするため、理事長を苦情解決責任者とする。

なお、苦情解決責任者は、苦情への対応結果についての責任を負う。

2 苦情受付担当者

福祉サービスに係わる苦情に迅速に対応するため、理事長は、職員の中から苦情受付担当者を任命し、次の業務を行わせるものとする。

- (1) 利用者からの苦情の受付
- (2) 苦情内容、利用者の意向等の確認と記録
- (3) 受け付けた苦情及びその改善状況等の苦情解決責任者及び第三者委員への報告

3 第三者委員

(1) 第三者委員の設置

苦情解決に社会性や客観性を確保し、利用者の立場や特性に配慮した適切な対応を推進するため、第三者委員を設置するものとする。

(2) 第三者委員の定数・選任

第三者委員は、2名以上とし、公平性・中立性を確保できる者から、理事会の承認を受けて、理事長が委嘱するものとする。

(3) 第三者委員の任期

第三者委員の任期は、2年とし、欠員により補充された委員の任期は、前任者の残任期間とする。ただし、再任を妨げないものとする。

(4) 第三者委員の職務

第三者委員は、次の職務を行うものとする。

- ①苦情受付担当者から受け付けた苦情内容の報告聴取
- ②苦情内容の報告を受けた旨の申出人への通知
- ③利用者からの苦情の直接受付
- ④申出人への助言
- ⑤事業所への助言
- ⑥申出人と苦情解決責任者の話し合いへの立ち会い、助言
- ⑦苦情解決責任者からの苦情に係わる事案の改善状況等の報告聴取

⑧日常的な状況把握と意見傾聴

第3 対象範囲

1 対象とする「福祉サービス」の範囲

対象とする福祉サービスの範囲は、社会福祉法第2条の規定により、わくわくクラブが提供する次のサービスとする

- (1) 放課後等デイサービス事業により提供する福祉サービス
- (2) 日中一時支援事業により提供する福祉サービス

2 対象とする「苦情」の範囲

対象とする苦情の範囲は、次のとおりとする。

- (1) 福祉サービスに係る処遇の内容に関する苦情
- (2) 福祉サービスの利用契約の締結、履行又は解除に関する苦情

3 苦情の「申出人」の範囲

申出人は、福祉サービスの利用者、その家族、代理人（相談支援専門員等）とする。

第4 実施方法

1 苦情の受付

- (1) 苦情受付担当者は、来所、文書、電話等により利用者からの苦情を随時受け付けるものとする。なお、第三者委員も直接苦情を受け付けることができるものとする。
- (2) 苦情受付担当者は、利用者からの苦情受付に際し、次の事項を書面に記録し、その内容について申出人に確認するものとする。
 - ① 苦情の内容
 - ② 申出人の希望等
 - ③ 第三者委員への報告の要否
 - ④ 申出人と苦情解決責任者の話し合いへの第三者委員の助言、立ち会いの要否
- (3) (2)の③及び④が不要の場合は、申出人と苦情解決責任者の話し合いによる解決を図るものとする。

2 苦情の報告・確認

- (1) 苦情の受付担当者は、受け付けた苦情は、原則としてすべて苦情委解決責任者及び第三者委員に報告するものとする。ただし、申出人が第三者委員への報告を明確に拒否する意思表示をした場合を除くものとする。
- (2) 投書など匿名の苦情についても、第三者委員に報告し、必要な対応を行うものとする。
- (3) 第三者委員は、苦情受付担当者から苦情内容の報告を受けた場合は、内容を確認するとともに、申出人に対して報告を受けた旨を通知する。

3 苦情解決に向けての話し合い

- (1) 苦情解決責任者は、申出人との話し合いによる解決に努めるものとする。
その際、申出人又は苦情解決責任者は、必要に応じて第三者委員の助言を求めることができるものとする。

(2) 第三者委員の立ち会いによる申出人と苦情解決責任者の話し合いは、次により行うものとする。

- ① 第三者委員による苦情内容の確認
- ② 第三者委員による解決案の調整、助言
- ③ 話し合いの結果や改善事項等の書面での記録と確認

なお、苦情解決責任者も第三者委員の立ち会いを要請することができものとする。

4 苦情解決の記録・報告

苦情解決や改善を重ね、これらを実効あるものとするため、次のような記録と報告を積み重ねるものとする。

- (1) 苦情受付担当者は、苦情受付から解決・改善までの経過と結果について書面に記録する。
- (2) 苦情解決責任者は、一定期間毎に苦情解決結果について第三者委員に報告し、必要な助言を受ける。
- (3) 苦情解決責任者は、申出人に改善を約束した事項について、申出人及び第三者委員に対して、一定期間経過後、報告する。

5 苦情解決結果の公表

利用者によるサービスの選択やわくわくクラブによるサービスの質や信頼性の向上を図るため、個人情報に関するものを除き、申出のあった苦情の件数、内容、処理結果についてインターネットを活用した方法のほか、「事業報告書」や「広報誌」等に掲載し、公表するものとする。

6 利用者等への周知

苦情解決責任者は、わくわくクラブの施設内への掲示、苦情解決フロー図等の配布等により、利用者に対して、苦情解決責任者、苦情受付担当者及び第三者委員の氏名・連絡先や、苦情解決の仕組みについて周知するものとする。

第5 秘密保持義務

- 1 第三者委員、苦情解決責任者及び苦情受付担当者、並びにこれらの職にあった者は、その職務上、知り得た秘密を漏らしてはならないものとする。
- 2 対応上、他機関・団体への職務上知り得た情報の提供が必要な場合は、あらかじめ申出人の了承を得るものとする。

第6 報酬

第三者委員への報酬は支給しないこととし、実費弁償についてはわくわくクラブ旅費規程に基づき支給する。

第7 この実施要綱は、令和5年10月1日から施行する。